企业定员定额管理岗位技术人才需求登记表

为提升企业劳动定额管理水平，帮助企业实现定额管理标准化与定额制定信息化,从根本上解决企业基础管理及其管理信息化存在的突出问题，提高经济效益，实现企业做优做强的目标；2012年10月国家人力资源和社会保障部教育培训中心与北京神州比杰定额标准技术研究中心已面向企业在职人员以及理工科类、管理类专业在校学生，联合开展定员定额管理师岗位能力培训工作，解决企业定额人才紧缺的问题。为进一步做好人才培养与推荐工作，针对广大企事业单位对定员定额管理岗位人才和在职定额人员能力提升的需求，我们设计了定员定额人才需求调查表，希望有关方面积极配合，将需求调查表填写好后传真、邮寄（或发邮件）至北京神州比杰定额标准技术研究中心，以便我们更好地为您们服务。

通讯地址：北京市朝阳区汤立路218号2-218室

邮编：100012

联系电话：010-57075023 84671141 传真：010-57075023 84671141

邮箱：office@zgdew.cn zgdew@sina.com

联系人：陈 林18081238718

 焦龙海15101602188

北京神州比杰定额标准技术研究中心

2013年2月18日

# 定员定额管理岗位技术人才需求登记表

|  |  |
| --- | --- |
| 企业名称 |  |
| 通信地址 |  | 邮编 |  |
| 所属行业 |  | 性质 |  | 总人数 |  | 总资产 |  | 年收入 |  |
| **联系人信息** |
| 姓名 |  | 部门 |  | 职务 |  | 邮箱 |  |
| 电话 |  | 传真 |  | 手机 |  | QQ |  |
| **人才需求信息** |
| **所需人才的工作岗位（或方向）** | **基本要求** | **人数** | **能力要求** | **人才紧缺度****（“1”表示比较紧缺、“2”表示紧缺、“3”表示非常紧缺）** | **薪资待遇** |
| **学历** | **专业** | **毕业院校** |
| **工作年限** | **计算机水平** | **外语水平** | **其他** |
| 绩效考核、薪酬管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 生产管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 产品成本、价格管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 定员定额标准制定与工时管理 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 其他： |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **单位在定员定额人才引进与开发方面的主要问题**(多项选择,请在选项后的方框内划“√”)。 A、人才流失严重□ B、人才引进渠道不畅，信息沟通不够及时□ C、专业招聘会少、层次低、紧缺急需人才难寻□ D、专业人才较少□E、其他（请注明）：  |
| **贵单位对在职定员定额人员能力培养需求**(多项选择,请在选项后的方框内划“√”)。A、定员定额标准制定与工时管理□ B、产品成本、价格管理□ C、生产管理□D、绩效考核、薪酬管理□F、其他（请注明） |
| **贵单位对在职定员定额管理人员能力培养方式的要求**A、送外培训（外地公开课）□ B、本地培训（本地公开课）□ C、企业内部培训□ |
| 贵单位在对定员定额管理技术人才培养与推荐等相关服务方面的建议?（请用文字简要说明） |
|  |

**我们为帮助您的企业实现精细化管理，完善基础管理，将根据贵单位的人才和培训需求，提供更优质的定员定额管理技术人才资源与相关专业服务。非常感谢您对我们工作的支持！**