

# 北京神州比杰定额标准技术研究中心

训字〔2022〕01号（煤矿班）

## 关于举办“第73期定员定额管理培训：煤矿劳动定额标准体系的建立暨矿井设备维修定额标准制定方法培训”的通知

各有关单位：

在生产企业中构建劳动定额标准是中国经济转型升级的必然要求，也是《中国制造2025》提出的“基于信息物理系统（CPS）的智能装备、智能工厂等智能制造”迫切需要的工业大数据；劳动定额标准是企业计划管理、经济核算、生产进度控制、成本控制、产品报价的重要依据，也是促进企业劳动生产率提高、实现精细化管理的重要手段。同时，劳动定额标准的缺失，也极大的影响了我国制造企业的竞争力。

2011年3月，全国人大十届四次会议审议通过的《国家经济和社会发展的第十二个五年规划纲要》明确提出：“加快劳动标准体系建设，加强劳动定额标准管理”；我国《劳动法》也把制定劳动定额标准确定为国家的一项义务。可见，国家亟需培养大批深谙定额专业知识的技术管理人才，才可能实现劳动定额标准体系建设目标。

中共中央、国务院印发的中发【2015】10号文件中明确提出的“加强劳动定额定员标准化工作，推动劳动定额定员国家标准、行业标准的制定修订，指导企业制定实施科学合理的劳动定额定员标准，保障职工的休息权利”要求，可见未来各行业对劳动定额定员专业人才的需求将会不断增加。

2021年10月，中共中央、国务院印发了《国家标准化发展纲要》，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实，这为未来15年我国标准化发展圈定了目标和任务。标准是经济活动和社会发展的技术支撑，是国家基础性制度的重要方面。标准化在推进国家治理体系和治理能力现代化中发挥着基础性、引领性作用。新时代推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家，迫切需要进一步加强标准化工作。

定额标准化是推动中央企业加快信息化工业化融合和数字化转型的亟需工业控制大数据形成的依据，是促进信息技术与工业深度融合的基础，在建设制造强国、网络强国、数字中国和发展数字经济中能够更好发挥引领与支撑作用。同时，劳动定员定额编制方法与管理应用是企业经营管理的重要内容，也是企业对内实行分配、降低成本、提高效益、节约资源，对外实行报价、科学经营决策、实现利润目标等数据支持的基础工作。在市场经济条件下，无论企业的性质如何，面对完全或不完全市场经济经营管理的运作模式，实现企业的社会效益和利润最大化，是企业不断追求的重要目标，而作为企业实现这种目标的重要基础保障的劳动定员定额标准化就显得尤为重要。

人力资源和社会保障部教育培训中心与北京神州比杰定额标准技术研究中心共同开展定额管理

培训工作（人社函[2013]6号文件），旨在帮助企业构建高素质的劳动定额管理队伍，提升劳动定额管理水平，从根本上解决企业管理存在的突出问题，实现经济效益倍增。特别是如何根据党的十九大强调抓好中国经济“质量”与“效率”，加强企业基础管理与人才培养，经研究决定于2022年03月14-18日在“江苏.扬州”举办“第73期定员定额管理培训：煤矿劳动定额标准体系的建立暨矿井设备维修定额标准制定方法培训”，现将培训有关事项通知如下：

### 一、培训对象

企业CEO、董事长、总经理、部门总监；生产、品质、技术、工程、维修、采购、仓储、IT等部门经理；定额专业技术管理人员；生产一线定额管理人员。

### 二、培训目标

通过课程的学习，掌握劳动定额标准制定方法，为企业完善企业标准体系的建设打好基础。为企业建立完善有效的劳动定员定额管理制度，提升员工稳定性。合理有效的定员定额管理体系是激发员工的积极性与主动性的有效工具，同时促进员工努力实现组织目标，提高组织的效益。先进且适应企业环境的定员定额管理体系还可以提高员工对企业的满意度，增强员工爱岗敬业精神，从而成为进一步吸引，激励，留住人才的最有力的杠杆。党的十八届三中全会中，国企改革被列为经济改革的重点，其中抓好内部运营机制是关键，而劳动定员定额又是改善国企运营机制的核心，同时也是推动国有企业内生产改革的动力所在。

为企业培养一批“懂技术、善管理”的复合型定额专业技术人才，帮助企业管理与决策者解决迫切需要真实的控制数据。

### 三、培训内容

课程模块	课程内容
企业管理精细化与定额标准化	一、企业生产效率提升（改善）与劳动定额 二、企业劳动定额管理现状与问题分析 三、企业劳动定额标准体系建设思路 四、应用数字化技术帮助企业构建劳动定额标准体系
煤矿劳动定额标准体系的建立暨矿井设备维修定额标准制定方法	一、劳动定额基础知识 二、工业工程在煤炭企业劳动定额中的应用 三、煤炭企业劳动定额制定过程 四、工作日写实工作标准 五、矿井设备维修及机械加工制造劳动定额 六、煤炭企业劳动定额标准化要求 七、劳动定额研究 八、劳动定额管理制度
定额大数据及信息化助推企业智能制造	一、基于工业大数据的智能制造数字化工厂（SFC2.0）技术解决方案介绍。 二、通过计算机辅助技术实现定额标准制定与管理信息化，进行产品定额与成本（价格）核算、生产计划、薪酬管理的技术实现原理简介。 三、企业成功运用计算机辅助技术进行劳动定额制定及其管理的案例分析。
企业交流	一、优秀企业劳动定额管理与应用经验介绍。 二、参训企业劳动定额管理创新与前沿技术交流与探讨。
考试	“定额定员管理中级培训”考试。

#### 四、 培训时间、地点及费用

时间	培训时间：2022 年 03 月 14-18 日 报到时间：2022 年 03 月 13 日 报名截止日期：2022 年 03 月 07 日
地点	江苏. 扬州（具体地点报名后另行通知）
费用	1、 培训费用 3600 元/人（不含食宿费用）。 2、 培训期间食宿统一安排，费用自理。

#### 五、 培训方式与考试

培训统一组织，通过方法、理论的讲解结合实际案例分析，让参训人员充分理解所学知识，掌握所学技巧，并达到能独立运用的目的。参加培训的人员，符合条件的均可报名参加由人力资源和社会保障部教育培训中心与北京神州比杰定额标准技术研究中心联合组织的“定员定额管理中级培训”职业技能考试。考试合格后，由人力资源和社会保障部教育培训中心统一颁发“定员定额管理中级培训证书”。

#### 六、 联系方式

北京神州比杰定额标准技术研究中心

会务咨询：王定坤 手机：18981137012（微信同号） 邮箱：wdingkun@163.com

技术咨询：谢 超 手机：18181768973（微信同号） 邮箱：bijiejszx@163.com

附件：

1、 报名须知及回执表（通知文件及附件可上中国定额网 [www.zgdew.cn](http://www.zgdew.cn) 下载）；



二〇二二年一月十九日

附件 1:

## 企业劳动定额管理培训 报名须知及回执表


- 1、参加本次培训的企业，可申请《劳动定额管理系统（试用版）》一套。
- 2、请参训人员务必在报名截止日前将《参训回执表》（附件一）发回我中心：

联系人及电话：

会务咨询：王定坤 手机：18981137012（微信同号） 邮箱：wdingkun@163.com

技术咨询：谢 超 手机：18181768973（微信同号） 邮箱：bijiejszx@163.com

定额管理职业技能培训费用不支持现场刷卡缴费，敬请谅解；培训费用请在确认报名后  
汇至如下账户：

一：银行转账 户名:北京神州比杰定额标准技术研究中心 开户行:广发银行股份有限公司北京建国路支行 账 号:1370 4151 8010 030561	二：支付宝 扫码支付	
---	---------------	---

## 参训回执表

增值税发票开具信息 ( 请向财务人员核实 并准备填写，以便开 具发票 )		单位名称			税号			
		地址			电话			
		开户行			账号			
联 系 人			部门			职务		
手机			办公电话			邮箱		
参训人员信息								
姓名	性别	部门	职务/职称	手机	电子信箱			
房间预留	标间: <u>    </u> 间 单间: <u>    </u> 间	是否愿意与其 他学员拼房	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	预计到达 酒店时间	月    日    时    分			
您所关心的问题（有机会获得老师现场解答）：								