

北京神州比杰定额标准技术研究中心

训字〔2024〕11号

2025年度企业定员定额管理培训计划

各有关单位：

随着全球经济一体化的深入，市场竞争愈发激烈，企业不再单纯依赖资源和资本，而是更加注重人才和技术的竞争。2024年10月12日，中共中央国务院印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》明确指出“力争到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑”。

文件要求“多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息”。由于劳动定额管理在提高企业效率、成本管控、经济核算、生产进度控制、薪酬激励以及产品报价等方面能发挥着关键作用，所以，劳动定额管理技术可以成为推动中共中央国务院文件精神贯彻与落实的一个有力抓手，它是企业在激烈市场竞争中脱颖而出的重要法宝，通过围绕企业劳动定额管理岗位技能人才培养，抓好效率工匠与质量工匠技能人才队伍建设，可以有效地推动企业数字化转型及数字化智能工厂建设。

为此，我们制定了2025年全国定员定额管理技术人才培养计划，充分响应国家政策和产业发展需求。我们诚挚期待各行业的企业领导、技术管理人员和其他相关人员积极参与培训，共同推动中国制造业朝着更加智能、高效和可持续的方向前进，为国家经济的高质量增长注入

新的活力。相信通过这一系列培训，参训人员将在 劳动定额管理领域获得全面提升，为企业发展和国家产业升级做出 更大贡献。

一、培训组织机构

主办单位：人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心

承办单位：北京神州比杰定额标准技术研究中心

支持媒体：

中国定额网 (www.zgdew.cn)

神州智会网 (www.iezhihui.cn)

比杰智会网 (www.bijienet.com)

二、培训对象

1. 企业定额主管部门领导；
2. 行业企事业单位分管定额工作的领导，以及工艺制造部、财务价格部、人力资源部、生产管理部、信息化管理部门等相关领导；
3. 定额专业技术管理人员和生产一线定额管理人员；
4. 所有希望学习和研究精益生产改善、定额标准制定与数字化工厂（车间）技术的相关人员。

三、培训目的

1. 培养专业定额管理与技术人才，以满足现代生产管理的需求；
2. 建立各类企业劳动定额标准体系，促进知识共享与劳动关系的和谐发展；
3. 制定符合行业企业实际的劳动定额标准，为成本控制、产品报价、薪酬考核、生产计划等提供科学合理的信息化解决方案；
4. 提升行业企业管理水平，特别是劳动定额管理水平，实现信息化管理；
5. 推动定额大数据在智能制造中的应用，提升智能制造的核心驱动力。

四、培训特色

（一）全面且深入的课程内容

理论基础扎实：课程全面覆盖劳动定额的基本理论，让参训人员系统了解劳动定额的概念、原理和发展历程，为实际应用奠定坚实的理论基础。

方法与策略并重：深入讲解劳动定额的制定方法和实施策略，包括传统方法的优化和创新方法的应用，使参训人员能够根据企业实际情况制定科学合理的劳动定额标准，并有效实施管理。

多领域关联融合：注重劳动定额与人力资源管理、生产管理、成本管理、产品报价、效率与质量管控等多领域的关联，帮助参训人员从企业整体运营的角度理解劳动定额管理，实现各部门之间的协同配合，提高企业整体运营效率。

关注未来趋势：特别关注劳动定额管理的未来发展趋势，如数字化、智能化技术在劳动定额管理中的应用，为企业提供前瞻性的指导，帮助其提前布局，应对未来挑战。

（二）丰富的实践经验分享

我们将邀请众多具有丰富实践经验的讲师参与培训。这些讲师在劳动定额管理领域积累了大量的成功案例和宝贵经验，他们将通过生动的案例分析和实际操作演示，让参训人员在较短的时间内掌握劳动定额管理的核心技能和方法。同时，讲师们还将分享在应对各种复杂情况和挑战时的解决方案，帮助参训人员拓宽思路，提升解决实际问题的能力。

（三）推动产业工人队伍建设与创新发展

落实人才培养目标：培训计划紧密结合国家关于深化产业工人队伍建设改革的意见，以培养大国工匠和各级工匠人才为引领，通过提升劳动定额管理水平，带动一流产业技术工人队伍建设，培养知识型、技能型、创新型“效率与质量工匠”产业工人队伍，为实现到2035年的人才培养目标贡献力量。

激发创新活力：鼓励参训人员在培训中学习和借鉴产业工人创新创造的经验和方法。通过课程引导，激发他们立足工作岗位围绕“效率与质量”开展技术革新、创新、攻关、创造以及小发明、小创造等群众性创新活动的热情，完善企业班组工作制度，推动企业创新发展。

发挥示范引领作用：围绕定额管理在企业效率工匠与质量工匠 人才队伍建设中典型案例，引领企业如何培养效率工匠型与质量工匠型技能人才，发挥劳模和工匠人才在应用劳动定额管理技术提升 企业效率与质量方面的示范作用，在培训中介绍各类效率与质量创 新工作室的建设经验和成果，鼓励企业领导和技术管理人员在实际 工作中推动企业开展效率工匠与质量工匠人才培养的创新工作研究， 并促进跨区域、跨行业、跨企业的效率工匠与质量工匠创新工作室 联盟发展，实施“劳模工匠助企行”，为企业发展提供专业的技术 支持。

五、培训计划

期数	行业	时间	主题	地点
100	制造业	3. 17-3. 21	专业引领：劳动定额标准制定与信息化管理，聚焦装配作业工时	扬州
101	制造业	5. 19-5. 23	劳动定额新思维：打造高效劳动定额与材料消耗定额管理新模式	大连
102	制造业	7. 14-7. 18	劳动定额管理高级特训：表格设计、数据分析与标准制定实战全解	昆明
103	采矿业	8. 11-8. 15	采矿企业劳动定额管理新范式：量化创新与数字化管理	开封
104	制造业	9. 15-9. 19	劳动定额管理新视角：标准创新、信息化驱动与工业工程变革应用	重庆
105	制造业	11. 10-11. 14	从理论到实践：劳动定额管理特训——标准、信息化与焊接工时定额实战攻略	长沙
106	制造业	12. 15-12. 19	掌握劳动定额核心技能，开启企业盈利新篇章：标准、信息化与工时定额在产品报价中的应用实践	海口

以上为 2025 年度定员定额管理培训初步计划，具体时间、地点、内容等安排以各期培训通知为准。

六、培训费用

1. 培训费用：中级培训，4200 元/人；高级培训，4800 元/人（仅含培训费，不含食宿费用）。
2. 培训期间食宿：统一安排，费用自理。

七、考试与证书

参加培训的学员，符合条件的可报名直接参加由人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心主办的“定员定额管理培训”考试。考试合格后，由人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心统一颁发相应等级的“定员定额管理培训证书”，该证书可在人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心网站查询。

八、咨询与联系方式

1、培训主办单位

人力资源和社会保障部保障能力建设中心

联系人：刘延曦

联系电话：（010）64876564

2、培训咨询及报名

通讯地址：

北京市朝阳区汤立路 216 号东方郁金香 A 座

四川省绵阳市绵安路 35 号(科技城软件产业园)A 区

座机：010-86468893/0816-3535498

会务咨询：王定坤

手机：18981137012（微信同号） 邮箱：wdingkun@163.com

四川省比杰智会科技有限公司

北京神州比杰定额标准技术研究中心

2024 年 11 月 19 日