

北京神州比杰定额标准技术研究中心

训字〔2026〕1号

关于举办“第108期定额管理培训： 企业定额标准的制定暨在经营管理中的应用 ——赋能降本增效·助推数字化转型”培训的通知

各有关单位：

标准化是制造业高质量发展的重要支撑，劳动定额作为企业基础管理的核心内容，既是落实国家政策导向的关键抓手，也是企业降本增效、科学决策的核心数据支撑。中共中央、国务院中发【2015】10号文件及2021年《国家标准化发展纲要》均明确要求加强劳动定额定员标准化建设，近年来国家进一步聚焦制造业智改数转、数字化人才培育，密集出台相关政策，推动劳动定额工作与数字化转型深度融合。

近年来，国家持续强化政策引领：2025年1月，人力资源社会保障部等8部门联合印发《关于推动技能强企工作的指导意见》（人社部发〔2025〕3号），明确提出支持企业数字人才培育，要求健全技能岗位标准体系，鼓励企业以项目化培训等方式加强数字化转型人才培养，为劳动定额管理人才队伍建设提供了明确指引；同时，工信部深入实施智能制造工程，推动“人工智能+制造”专项行动，明确要求凝练智能制造标准规范，培育数字化技能人才，而科学合理的劳动定额标准，正是衔接智改数转与企业经营管理的重要纽带，是赋能智能工厂建设、实现生产效率提升的基础保障。

劳动定额的科学合理制定，直接关系企业内部分配、成本管控、资源节约，更是企业对外报价、经营决策、实现利润最大化的核心支撑。在制造业智改数转加速推进的背景下，劳动定额标准化、数字化水平直接影响企业转型成效，培育专业化定额管理人才、完善定额标准体系，已成为企业提升核心竞争力的迫切需求。

依据人社函〔2013〕6号文件精神，为落实国家最新政策要求，助力企业构建高素质定额管理队伍，破解管理痛点，推动定额标准与经营管理、数字化转型深度融合，人社部能建中心北京神州比杰定额标准技术研究中心，定于2026年3月16-20日在昆明举办“第108期制造业定额管理培训：企业定额标准的制定暨在经营管理中的应用——赋能降本增效·助推数字化转型”，诚挚邀请各单位与会共同学习、探讨，现将培训有关事项通知如下。

一、培训组织机构

主办单位：人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心

承办单位：北京神州比杰定额标准技术研究中心

协办单位：四川省比杰智会科技有限公司

支持媒体：中国定额网（www.zgdew.cn）、神州智会网（www.iezhihui.cn）、比杰智会网（www.bijienet.com）

二、培训对象

行业企事业单位分管定额工作的领导以及工艺制造部、财务价格部、人力资源部、生产管理部、信息化管理部门等相关领导；定额专业技术管理人员；生产一线定额管理人员；以及其他希望学习和研究薪酬分配和绩效管理的相关人员。

三、培训目标

为企业培养一批“懂技术、善管理”的复合型定额专业技术人才，帮助企业管理与决策者解决迫切需要真实的控制数据。

四、培训内容

1、模块核心定位：定额标准化——企业降本增效与数字化转型的关键突破口

核心价值：理清定额管理与经营的关联，破解落地误区，明确其对降本增效、提升竞争力的作用，衔接国家智改数转及人才培育政策。

直击痛点：拆解定额管理与生产脱节、标准混乱问题，明确其对成本管控、决策支撑的底层价值。

认知升级：绑定定额标准体系与企业高质量发展，树立“定额标准化=管理精细化=效益最大化”核心认知。

创新导向：推动定额与数字化融合，打造“人才+标准化+数字化”三位一体模式，助力新质生产力提升。

2、核心实操模块：定额标准制修订与落地应用——赋能经营决策，筑牢管理根基

核心价值：聚焦可落地、可复用、能创效，传递定额制修订实操方法与全流程应用价值，实现“定额准、用得好、创实效”。

（1）定额标准科学制修订

筑牢基础：明确制定前提与逻辑，规避误区，确保标准贴合实际、具备权威性。

方法赋能：提炼各类定额制定方法的优势与适用场景，提供轻量化选用方案。

数字化适配：结合智改数转，优化制定流程，融入数字化工具思路，适配人才需求。

体系闭环：指导搭建定额资料编制与全流程管理体系，确保可落地、可迭代。

（2）定额标准全场景落地应用（聚焦降本增效，赋能决策）

产能管控：精准测算产能，为发展规划、产能优化提供数据支撑。

成本与定价：精准核算成本，指导产品定价，提升竞争力与盈利水平。

人力与薪酬：联动优化薪酬体系，兼顾企业与员工权益，降低人才流失。

资源优化：合理调配人财物资源，提升利用率，减少浪费，实现降本增效。

3、创新赋能模块：定额数字化——助推智能制造，抢占转型先机

核心价值：紧扣智改数转政策，解决企业转型投入顾虑，提供低成本方案，培育数字化人才。

方案落地：详解 SFC2.0 数字化工厂解决方案，拆解适配路径，明确成本控制要点。

技术赋能：解读计算机辅助技术在定额管理中的应用，实现全流程信息化。

案例参考：分享不同行业定额数字化成功案例，提炼可复制经验。

平台搭建：提供业财一体化智能管控平台搭建思路，实现定额与财务、生产管理融合。

4、交流共建模块：标杆经验共享——破解管理难题，共促企业升级

核心价值：搭建交流平台，助力企业对接标杆、借鉴经验，破解转型痛点。

经验借鉴：分享定额管理与数字化转型实战经验，提供落地要点。

精准交流：搭建互动平台，围绕难点开展深度探讨，共享资源。

方案问诊：提供创新方案点评，结合企业实际给出针对性优化建议。

五、培训时间、地点及费用

培训时间：2026 年 3 月 16-20 日；报到时间：2026 年 3 月 15 日

报名截止日期：2026 年 3 月 9 日

地点：昆明（具体地点报名后另行通知）

费用：培训费用 4200 元/人（不含食宿费用）。培训期间食宿费用自理。

六、培训方式与考试

培训统一组织，通过方法、理论的讲解结合实际案例分析，让参训人员充分理解所学知识，掌握所学技巧，并达到能独立运用的目的。参加培训的人员，符合条件的均可报名参加由人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心与北京神州比杰定额标准技术研究中心联合组织的“定员定额管理中级培训”职业技能考试。考试合格后，由人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心统一颁发“定员定额管理中级培训证书”。

七、联系方式

北京神州比杰定额标准技术研究中心

王定坤 手机：18981137012（微信同号） 邮箱：449124941@qq.com

附件：

1、报名须知及回执表（通知文件及附件可上中国定额网 www.zgdew.cn 下载）；



四川省比杰智会科技有限公司



北京神州比杰定额标准技术研究中心

二〇二六年二月五日

附件 1:

企业劳动定额管理研讨培训 报名须知及回执表

请参训人员务必在报名截止日前将《参训回执表》（附件一）发回我中心：

联系人：王定坤 手机：18981137012（微信同号） 邮箱：wdingkun@163.com

培训费用不支持现场刷卡缴费，敬请谅解；培训费用请在确认报名后汇至如下账户：

一：银行转账 户 名:四川省比杰智会科技有限公司 开户行:建行涪城支行营业部 账 号:5100 1657 7370 5004 3806	二：支付宝 扫码支付
--	---------------



参训回执表

增值税发票开具信息 (请向财务人员核实 并准备填写，以便开 具发票)		单位名称		税号	
		地址		电话	
		开户行		账号	
联系人		部门		职务	
手机		办公电话		邮箱	
参训人员信息					
姓名	性别	部门	职务/职称	手机	电子信箱
房间预留	标间：___间 单间：___间	是否愿意与其 他学员拼房	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	预计到达 酒店时间	月 日 时 分
您所关心的问题（有机会获得老师现场解答）：					